**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ОЛОВЯННИНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

пгт. Оловянная

«26» января 2024 г. № 156

**«Об утверждении Положения об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловяннинское»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Забайкальского края № 195 от 09 июня 2020 года «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края № 418 от 13 октября 2020 года «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», руководствуясь ст. 35 Устава городского поселения «Оловяннинское» муниципального района «Оловяннинский район» Забайкальского края, Совет городского поселения «Оловяннинское» **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловяннинское», в соответствии с приложением к настоящему решению.
2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2024 года.
3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на стенде администрации, а также на официальном сайте администрации городского поселения «Оловяннинское» Оловянная.РФ

Глава городского

поселения «Оловяннинское» О.А. Васильева

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета

городского поселения «Оловяннинское»

№ 156 от «26» января 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности**

**муниципальной службы в администрации городского поселения**

**«Оловяннинское»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует отношения по обеспечению оплаты труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловяннинское» за исполнение им соответствующих должностных обязанностей оплата производится за счет средств бюджета городского поселения «Оловяннинское».

1. **Условия оплаты труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловяннинское»**

1. Должностной оклад служащего специалиста не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловяннинское» в соответствии с Постановлением Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановления Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года №195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».
2. Оплата труда ведущего экономиста по финансовой работе администрации городского поселения «Оловяннинское» производится на основе установленного должностного оклада согласно приложению 1. - надбавка за стаж работы устанавливается к окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах: от 1 до 5 лет - 10 процентов; от 5 до 10 лет - 15 процентов; от 10 до 15 лет - 20 процентов; свыше 15 лет - 30 процентов.

Надбавка за стаж работы начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном заместительстве надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад по основной работе и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты, является трудовая книжка.

- надбавка за сложность, напряженность устанавливается в размередо 90 процентов должностного оклада работника в зависимости от степени сложности и интенсивности должностных обязанностей работника, определенных должностной инструкцией по замещаемой им должности;

Единовременное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер единовременного денежного поощрения определяется, исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы.

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в год;

- материальная помощь в размере 1 должностного оклада в год;

Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению работника или при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Гражданам, претендующим на замещение должностей в органах местного самоуправления городского поселения «Оловяннинское», не относящихся к должностям муниципальной службы, оплата которых производится по данной системе оплаты труда, предъявляются требования по уровню образования, стажу и опыту работы.

**3. Фонд оплаты труда**

Размер фонда оплаты труда утверждается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размер оплаты труда ежегодно индексируется в соответствии с бюджетом городского поселения «Оловяннинское» на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции потребительских цен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 1

к Положению об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы городского поселения «Оловяннинское»,

утвержденного Решением Совета городского поселения «Оловяннинское» от «26» января 2024 года №156

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и размеры окладов

(Утверждены постановлением Администрации муниципального района «Оловяннинский район»)

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих | Размер должностного оклада (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Ведущий экономист по финансовой работе | 9 688,00 |