

# СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ОЛОВЯННИНСКОЕ»

## РЕШЕНИЕ

18 июля 2023 г.

№ 129

пгт. Оловянная

### **«Об утверждении Положения об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловянинское»»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Забайкальского края № 195 от 09 июня 2020 года «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края № 418 от 13 октября 2020 года «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края, Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края» руководствуясь Уставом городского поселения «Оловянинское», Совет городского поселения «Оловянинское»

#### **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловянинское», в соответствии с приложением к настоящему решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 июля 2023 года.

3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на стенде администрации, а также на официальном сайте администрации городского поселения «Оловянинское» Оловянная.РФ

Глава городского  
поселения «Оловянинское»

О.А. Васильева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда служащего специалиста, не отнесенного к должности**  
**муниципальной службы в администрации городского поселения**  
**«Оловянинское»**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение регулирует отношения по обеспечению оплаты труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловянинское» за исполнение им соответствующих должностных обязанностей оплата производится за счет средств бюджета городского поселения «Оловянинское».

**2. Условия оплаты труда служащего специалиста, не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловянинское»**

1. Должностной оклад служащего специалиста не отнесенного к должности муниципальной службы в администрации городского поселения «Оловянинское» в соответствии с Постановлением Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановления Правительства Забайкальского края от 9 июня 2020 года №195 «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

2. Оплата труда ведущего экономиста по финансовой работе администрации городского поселения «Оловянинское» производится на основе установленного должностного оклада согласно приложению 1.

- надбавка за стаж работы устанавливается к окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- свыше 15 лет - 30 процентов.

Надбавка за стаж работы начисляется исходя из должностного оклада работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат) и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замеществе надбавка за стаж работы начисляется на должностной оклад по основной работе и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Надбавка за стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной стимулирующей выплаты, является трудовая книжка.

- надбавка за сложность, напряженность устанавливается в размере до 90 процентов должностного оклада работника в зависимости от степени сложности и интенсивности должностных обязанностей работника, определенных должностной инструкцией по замещаемой им должности;

Единовременное денежное поощрение выплачивается пропорционально отработанному времени в расчетном периоде. Размер единовременного денежного поощрения определяется, исходя из результатов деятельности работника с учетом его личного вклада в конечные результаты работы.

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в год;

- материальная помощь в размере 1 должностного оклада в год;

Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению работника или при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Гражданам, претендующим на замещение должностей в органах местного самоуправления городского поселения «Оловянинское», не относящихся к должностям муниципальной службы, оплата которых производится по данной системе оплаты труда, предъявляются требования по уровню образования, стажу и опыту работы.

### **3. Фонд оплаты труда**

Размер фонда оплаты труда утверждается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размер оплаты труда ежегодно индексируется в соответствии с бюджетом городского поселения «Оловянинское» на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции потребительских цен.

---

Приложение 1 к Положению  
об оплате труда служащего  
специалиста, не отнесенного к  
должности муниципальной  
службы городского поселения  
«Оловянинское»  
от 18 июля 2023 года №129

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и  
размеры окладов

(Утверждены постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район»)

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности  
служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Ведущий экономист по финансовой работе	9 640,00