**ПРОЕКТ**

**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ОЛОВЯННИНСКОЕ»**

**РЕШЕНИЕ**

«\_\_\_ » марта 2024 года № \_\_\_\_

п.г.т. Оловянная

**О внесении изменений в Решение Совета городского поселения**

**«Оловяннинское» № 154 от 26.01.2024 года «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицу, замещающему**

**муниципальную должность в городском поселении «Оловяннинское»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 1, 3 Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 455-ФЗ «О гарантиях осуществления деятельности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Постановления Правительства Забайкальского края №130 от 11 апреля 2022 года «Об утверждении Методики расчета нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края», Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», положениями ст. 28 Устава городского поселения «Оловяннинское» муниципального района «Оловяннинский район» Забайкальского края, принятого решением Совета городского поселения «Оловяннинское» от 22.02.2022 г. № 61 и зарегистрированного в Минюсте 23.03.2022 г. за № RU925191032022001», Совет городского поселения «Оловяннинское» руководствуясь ст. 35 Устава городского поселения

«Оловяннинское», Совет городского поселения «Оловяннинское»

**р е ш и л**:

1. Внести в Решение Совета городского поселения «Оловяннинское»

№ 154 от 26 января 2024 года «О денежном вознаграждении и предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность в городском поселении «Оловяннинское»» следующие изменения:

1. На основании внесения изменений в ст. ст. 236,256 Трудового Кодекса Российской Федерации направленные на совершенствование правовых механизмов, направленных на выплату заработной платы и предоставления отпуска работникам дополнить Решение статьями:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

«По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)».

1. Настоящее решение подлежит размещению на официальном сайте Администрации городского поселении «Оловяннинское» в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: оловянная.рф, обнародовать на информационном стенде, расположенном в помещении администрации городского поселения «Оловяннинское»
2. Настоящее решение вступает в силу с 01 января 2024 года.

Глава городского

поселения «Оловяннинское» О.А.Васильева