

# СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ОЛОВЯННИНСКОЕ»

## РЕШЕНИЕ

07 февраля 2023 года

№107

пгт. Оловянная

### **Об утверждении Положения «Об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское»»**

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования оплаты труда работников обслуживающего персонала, администрация городского поселения «Оловянинское»

#### **р е ш и л:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» согласно приложению прилагается.

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

3. Настоящее решение опубликовать (обнародовать) на стенде администрации, а также на официальном сайте администрации городского поселения «Оловянинское» Оловянная.РФ

Глава городского  
поселения «Оловянинское»

О.А.Васильева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об оплате труда работников обслуживающего персонала**  
**администрации городского поселения «Оловянинское»**

Настоящее положение об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях совершенствования оплаты труда работников обслуживающего персонала, повышения их мотивации к качественным результатам труда.

Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское».

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

**1. Порядок и условия оплаты труда**

Оплата труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» включает в себя:

- должностной оклад,
- компенсационные выплаты,
- стимулирующие выплаты

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников обслуживающего персонала администрации городского поселения «Оловянинское» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- настоящего Положения.

Фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного

коэффициента и надбавок за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями в соответствии с Законом Забайкальского края от 26.09.2008 года №39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетной сферы».

## **2. Компенсационные выплаты**

Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края и постановлениями Правительства Забайкальского края, нормативными правовыми актами городского поселения «Оловянинское».

Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и надбавками за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями, установленных в соответствии с федеральным законодательством, законами Забайкальского края, нормативными правовыми актами городского поселения «Оловянинское»,

устанавливаются в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

Виды компенсационных выплат:

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Районный коэффициент и надбавка за работу в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливаются к фактически начисленной заработной плате.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты работникам составляет 35 % должностного оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

-не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

-не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

-повышенная плата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы -двойного размера, согласно статьи 152 Трудового кодекса РФ.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

### **3. Стимулирующие выплаты**

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается обслуживающему персоналу в следующих размерах:

-заведующий хозяйством (складом) 80 процентов от должностного оклада;

-водитель 65 процентов от должностного оклада;

-уборщица 86 процентов от должностного оклада;

- бухгалтер по учету материалов 52 процента от должностного оклада;

Обслуживающему персоналу выплачивается ежемесячная премия в следующих размерах:

- заведующий хозяйством (складом) 90 процентов от должностного оклада;

- водитель 60 процентов от должностного оклада;

- уборщица 100 процентов от должностного оклада;

- бухгалтер по учету материалов 50 процентов от должностного оклада;

В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений.

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в год;

- материальная помощь в размере 1 должностного оклада в год;

Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению работника или при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Водителю легкового автомобиля ежемесячно устанавливаются надбавка за классность:

- 1- класс в размере 25 процентов;
- 2- класс в размере 10 процентов;

#### **4. Увеличение должностных окладов заработной платы обслуживающего персонала.**

Должностные оклады заработной платы обслуживающего персонала увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников муниципальных учреждений.

#### **5. Порядок установления должностных окладов обслуживающего персонала.**

Должностные оклады обслуживающего персонала устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

#### **6. Формирование фонда оплаты труда**

Размер фонда оплаты труда утверждается с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размер оплаты труда ежегодно индексируется в соответствии с бюджетом городского поселения «Оловянинское» на соответствующий финансовый год с учетом уровня инфляции потребительских цен.

Приложение 1 к Положению  
об оплате труда работников  
обслуживающего персонала  
городского поселения  
«Оловянинское»  
от 07 февраля 2023 года №107

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих и  
размеры окладов

(Утверждены постановлением Администрации муниципального района «Оловянинский район»)

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные  
профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	5 271,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии  
рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6 011,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности  
служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6 637,00

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности  
служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер (бухгалтер по учету материалов)	8 033,00

