

«СОГЛАСОВАНО»

Прокурор Оловяннинского  
района

старший советник юстиции

\_\_\_\_\_  
В.Г.  
Бронникова

### **Очередность ежегодного оплачиваемого отпуска**

По общему правилу очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по желанию в удобное для них время:

- работнику в возрасте до 18 лет;
- женщине перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него;
- женщине непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком;
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет.
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев
- работникам в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работникам, отозванным из ежегодного оплачиваемого отпуска;
- супруге военнослужащего (в период отпуска супруга);
- лицам, награжденным знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»;
- работникам – совместителям;
- ветеранам боевых действий;
- Героям Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы;
- Героям Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы;
- лицам, получившим (перенесшим) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий;

- лицам, ставшим инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

- рабочим и служащим, военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и Государственной противопожарной службы, которые получили профессиональные заболевания, связанные с лучевым воздействием на работах в зоне отчуждения, в том числе инвалиды из числа указанных лиц;

- лицам, участвовавшим в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1;

- лицам, эвакуированным из зоны отчуждения или переселенным из зоны отселения либо выехавшим в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детям, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития;

- гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившим суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр);

- детям первого и второго поколений граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», страдающим заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей;

- работникам, призванным по мобилизации, или поступившим на военную службу по контракту, или заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ (в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя).

Информация подготовлена помощником прокурора района – Емельянцевым Е.А.