

«СОГЛАСОВАНО»

Прокурор Оловяннинского
района

старший советник юстиции

В.Г.
Бронникова

Об увольнении за прогул

Пунктом 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено право работодателя на расторжение трудового договора за однократное грубое нарушение трудовых обязанностей, к которому относится, в том числе, прогул работника.

Прогулом признается отсутствие работника на рабочем месте без уважительных причин:

- в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности;
- более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены).

За однократное грубое нарушение обязанностей нельзя уволить беременную женщину, а также работника, который находится в отпуске или на больничном.

Увольнение за прогул возможно за самовольное использование работником отгулов или отпуска, если он не вправе использовать такие дни по своему усмотрению, за безосновательный невыход работника на работу, на которую он был законно переведен

Перечень уважительных причин отсутствия на рабочем месте законом не определен. Работодатель самостоятельно решает, является ли причина отсутствия работника на работе уважительной. К уважительным причинам можно отнести, например, болезнь, подтвержденную больничным листом; плохое самочувствие, подтвержденное выпиской из медицинской карты, либо документальное подтверждение того, что он вызывал скорую помощь, но отказался от госпитализации; сдача крови и ее компонентов, а также проведение связанного с этим медицинского осмотра в рабочее время; отсутствие проездных билетов, из-за чего работник не смог вовремя вернуться на работу из места, где проводил отпуск (при этом заранее уведомил об этой проблеме); использование работником отпуска по графику (даже если работник не уведомлялся работодателем, приказ об отпуске не издавался); прохождение военных сборов.

Информация подготовлена помощником прокурора района – Емельянцевым Е.А.